

سياسة توزيع الأرباح



الرقابة على إصدار الوثيقة

رقم الإصدار	تاريخ السريان	وصف المراجعة	اعتمده	التوقيع	تاريخ الموافقة
١,٠,١	٩ مايو ٢٠٢٤	تعديل النسخة الأصلية	مصادقة مجلس الإدارة	تم	١٢ ديسمبر ٢٠٢٤
١,٠,١	٩ مايو ٢٠٢٤	تعديل النسخة الأصلية	الرئيس التنفيذي	تم	١٢ ديسمبر ٢٠٢٤
١,٠,١	٩ مايو ٢٠٢٤	تعديل النسخة الأصلية	العرض على الجمعية العمومية	تم	١٧ مارس ٢٠٢٥

١. الغرض

الغرض من سياسة توزيع الأرباح الماثلة هو تحديد المبادئ والإرشادات التي تحكم عملية توزيع الأرباح من قبل شركة سبينس ١٩٦١ هولدينج شركة عامة (يُشار إليها فيما بعد باسم "الشركة")، وضمان مواءمتها مع مصالح المساهمين والامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها. تهدف هذه السياسة إلى تحقيق الأهداف التالية:

١. ضمان عوائد مستدامة: التأكد من أن توزيعات الأرباح تعكس التزام الشركة بتوفير عوائد مستدامة وجذابة للمساهمين، مع تحقيق التوازن بين الحاجة إلى النمو على المدى البعيد وقيمة حقوق المساهمين الفورية.
 ٢. النمو والاستقرار المالي: الحفاظ على الاستقرار المالي من خلال توزيع الأرباح بطريقة تدعم الأهداف الاستراتيجية للشركة، بما في ذلك إعادة الاستثمار في نمو الأعمال التجارية، والتوسع في الأسواق، وتحسين الكفاءة التشغيلية.
 ٣. العدالة في معاملة المساهمين: ضمان معاملة عادلة ومنصفة لجميع المساهمين في توزيع الأرباح، مع مراعاة الأداء المالي للشركة، ومتطلبات رأس المال، وظروف السوق.
 ٤. وضوح التواصل: تزويد المساهمين بمعلومات واضحة وفي الوقت المناسب حول قرارات توزيع الأرباح، بما في ذلك مبررات وتوقيت دفعات الأرباح، لتعزيز الشفافية والثقة.
- ومن خلال الالتزام بهذه المبادئ، تسعى سبينس ١٩٦١ هولدينج شركة عامة لتعزيز قيمة حقوق المساهمين مع الحفاظ على رأس المال لتحقيق النمو والازدهار في المستقبل.

٢. التطبيق

تنطبق سياسة توزيع الأرباح الماثلة على جميع أسهم شركة سبينس ١٩٦١ هولدينج شركة عامة المؤهلة لتوزيع الأرباح، وفقاً لما ينص عليه النظام الأساسي للشركة والقوانين واللوائح المعمول بها.

٣. المعايير الرئيسية لتوصية/إعلان توزيع الأرباح

تماشياً مع أهدافنا، ستأخذ مجلس الإدارة بالاعتبار المعايير التالية قبل الإعلان عن أو اقتراح توزيع الأرباح، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر:

(١) العوامل الداخلية/المعايير المالية:

- الأرباح بعد احتساب الضرائب السنوية.
- الأرباح المتاحة لعملية التوزيع.
- الاحتياطيات المتراكمة، بما في ذلك الأرباح المحتجزة.
- التحويلات الإلزامية إلى الاحتياطيات القانونية.
- خطط التوسع، بما في ذلك خطط النمو، سواء النمو العضوي أو غير العضوي.
- متطلبات التدفق النقدي التشغيلي.
- وضع السيولة لدى الشركة.
- مستوى الديون، وشروط اتفاقيات القروض، والالتزامات المتعلقة بخدمة الديون، وملف استحقاق الديون.
- ربحية السهم.
- اتجاهات توزيع الأرباح السابقة.
- استقرار الأرباح والتوقعات المستقبلية.
- إعادة هيكلة رأس المال واحتياجات تخفيض الديون.
- الاستخدامات البديلة للنقد.
- الاحتياجات المالية المستقبلية، بما في ذلك النفقات الرأسمالية والإحتياطيات.
- تحديد أي التزامات محتملة.

(٢) العوامل الخارجية:

- الظروف الاقتصادية وظروف السوق العامة، سواء المحلية أو العالمية.
- المتطلبات القانونية والتنظيمية، بما في ذلك القوانين الضريبية.
- تكلفة جمع الأموال من مصادر بديلة.
- معدلات التضخم.

يقوم المدير المالي برفع السياسة وأي تعديلات لاحقة عليها ("السياسة") إلى لجنة التدقيق والمخاطر لاعتمادها. وبعد ذلك، تحيل لجنة التدقيق والمخاطر السياسة إلى مجلس الإدارة للمصادقة عليها. وأخيرًا، يقدم مجلس الإدارة السياسة المعدلة إلى الجمعية العمومية للإحاطة بها وفقًا لما تنص عليه لوائح هيئة الأوراق المالية والسلع.

١١. مسرد المصطلحات

التعريفات والاختصارات المستخدمة في هذه السياسة هي كما يلي: (مرتبة أبجديًا)

المصطلح	التعريف
مجلس الإدارة	مجلس إدارة الشركة.
المدير المالي	المدير المالي للشركة.
الشركة	شركة سبينس ١٩٦١ هولدينج شركة عامة.
الجمعية العمومية	الجمعية العمومية لمساهمي الشركة.
الإدارة	الرئيس التنفيذي والمدير المالي للشركة
السوق	سوق دبي المالي
الهيئة	هيئة الأوراق المالية والسلع
لوائح هيئة الأوراق المالية والسلع	(١) قرار رئيس مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (٣.ر.م) لسنة ٢٠٢٠ بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة، (٢) قرار مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم ٣ لسنة ٢٠٠٠ بشأن النظام الخاص بالإفصاح والشفافية، (٣) قرار مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم ٢ لسنة ٢٠٠١ بشأن النظام الخاص بالتداول والمقاصة والتسويات ونقل الملكية وحفظ الأوراق المالية، جميعًا، حسبما قد يتم تعديلها من وقت لآخر.

